

No. De Acta: **COM-ILD-TEESIN/009/2023**

ACTA DE LA NOVENA REUNIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SINALOA.

---En la ciudad de Culiacán, Sinaloa, siendo las 10:00 am del lunes 31 de agosto de 2023, reunidos en la Sala de Plenos del Tribunal Electoral de Sinaloa, ubicado en Fray Servando Teresa de Mier 1870, PB, Colonia Centro Sinaloa, C.P. 80129, y de conformidad con lo previsto en los apartados 5.2, 5.3, 5.4 y 5.5, del Lineamiento de Operación del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, los integrantes que conforman cada una de las comisiones del Comité, con el fin de informar los avances y compromisos para la respectiva certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.-----

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia.
2. Avances de las comisiones para el proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
3. Clausura de la reunión.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

--- **1) Lista de asistencia.** Se proporcionó el formato de la lista de asistencia para firmar por parte de los asistentes. -----

--- **2) Desarrollo y avance del proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.** La Mtra. Xóchitl Amalia López Ulloa, en su calidad de Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa¹, dio la bienvenida y agradeció la asistencia a la presente reunión. -----

Acto seguido, hizo la invitación a los integrantes de las comisiones de revisar que pendientes se tiene, con la finalidad de ponerse de acuerdo en la logística para la auditoria y tener posibilidad de programar un simulacro previo.

Hizo referencia, que se verificó la normativa, se realizaron las mejoras. Se elaboró y remitieron las aportaciones brindadas a la comisión 2, respecto al proyecto del plan de accesibilidad para todas las personas; así como el proyecto de medidas de nivelación 1, 2 y 5.

¹ En lo sucesivo TEESIN.

Handwritten signatures and names in blue ink:
- Top right: J. Fernando
- Middle right: Leslie Valenzuela
- Middle right: Yesenia Zamudio F.
- Bottom right: [Signature]



--- Enseguida, se le cedió el uso de la voz al **Mtro. Espartaco Muro Cruz**, vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo, comentó las mejoras que se han realizado, mencionando las siguientes:

1. Modificaciones en el documento del protocolo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral², específicamente en el propósito, por lo que se tuvo que imprimir y firmar de nuevo.
2. Se anexo al expediente las evidencias para reforzar la debida difusión al documento del protocolo, con el personal del centro de trabajo TEESIN.
3. Se agregó de manera adicional, evidencias de conferencias impartidas que acreditan las acciones para prevenir la discriminación y la violencia laboral. Así mismo, se agregó por sexo cuántas mujeres y hombres asistieron a las conferencias, con la hoja de firmas respectiva.
4. Se elaboró y agregó el informe anual del ombudsperson (a partir de la fecha de nombramiento, del 15 de marzo hasta el 31 de agosto de 2023).
5. Mejoras en redacción y descripción de lo que es y realiza el ombudsperson.

--- Posteriormente, la Mtra. **Eda Nancy Labrada Torres**, Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar, accesibilidad en el centro de trabajo, manifestó los avances que han tenido a la fecha de la reunión, haciendo referencia que se encuentra revisando las aportaciones que realizó la Mtra. Xochitl Amalia López Ulloa, Mtro. Enrique Pérez Salas, a las medidas de nivelación 1 y 2, el plan de accesibilidad (contempla que se estaría entregando entre el día de hoy o mañana a más tardar). Se encuentra en proceso la elaboración del informe de medidas de flexibilidad de horario, de permisos y/o licencias que se han otorgado al personal del TEESIN. -----

--- Acto seguido, la **Mtra. Claudia Zamudio Beltrán**, vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación, manifestó que derivado de las observaciones realizadas por el auditor en la preauditoria, se encuentran realizando las mejoras en el requisito 9 y 10, con el registro estadístico de participación y lista de asistencia desagregada por sexo que asistieron a las capacitaciones impartidas, y se elaboraron las gráficas. -----

Hace mención que en septiembre se llevará a cabo capacitaciones en materia de archivos y datos personales, para realiza el corte respectivo, elaborar las cartas descriptivas y el número de participaciones.

² En lo subsecuente protocolo.



leslie Valenzuela
Yesenia Zamudio F
D. Fernando



--- Acto seguido, Mtro. **Enrique Pérez Salas** vocal titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social; y de la Comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación, hizo referencia de las observaciones recibidas de la política de igualdad y código de ética, en cuanto a la auditoría interna, invita trabajar coordinadamente para estar en posibilidades de revisar de manera interna y subsanar los puntos que se han detectado como hallazgos. -----

Por otro lado, menciona las aportaciones que se brindaron de su parte, en el proyecto del plan de accesibilidad, con el objetivo de enriquecerlo.

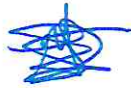
--- Por último, en el uso de la voz, la **Mtra. Xóchitl Amalia López Ulloa**, refirió que el órgano certificador le solicitó la lista de todo el personal con los correos electrónicos, para enviar a cada uno, la liga para la aplicación del cuestionario de clima laboral y no discriminación (requisito 5) y expresó a los integrantes, la importancia de contestar el cuestionario. -----

--- **3) Clausura de la reunión.** Acto seguido, la presidenta manifestó que, habiéndose cumplido con las intervenciones de cada una de las comisiones, siendo las 11:00 de la mañana, se da por concluida reunión del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, agradeciendo a todas y a todos por su asistencia. -----

Leslie Valenzuela
Yesenia Zamudio F.
J. Ferron do

[Handwritten signatures and initials]





Xochilt Amalia López Ulloa.

Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa



Carla Gabriela Carranza Rocha.

Secretaria de actas del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa.



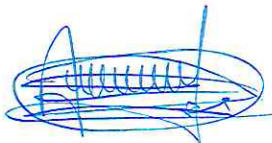
Enrique Pérez Salas.

Vocal Titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.

Yesenia Zamudio F.

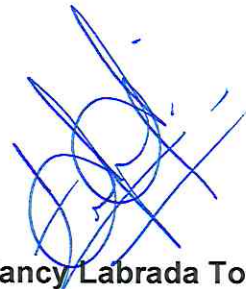
Yesenia Viridiana Zamudio Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.



Norma Alicia Arellano Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.



Eda Nancy Labrada Torres.

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.



Gilberto S.

Gilberto Salazar Ramírez.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



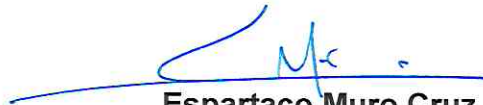
German Geovany López Imperial.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

J. Fernando D.

Jesús Fernando Gaxiola Delgado.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Espartaco Muro Cruz

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. (Figura mediadora u ombudsperson).

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.



Leslie Valenzuela

**Leslie Guadalupe Valenzuela
Beltrán.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.



Claudia Zamudio Beltrán.

Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.



Anabel Ibáñez Álvarez.

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.

