



No. De Acta: **COM-ILD-TEESIN/008/2023**

ACTA DE LA OCTAVA REUNIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SINALOA.

---En la ciudad de Culiacán, Sinaloa, siendo las 10:00 am del lunes 22 de agosto de 2023, reunidos en la Sala de Plenos del Tribunal Electoral de Sinaloa, ubicado en Fray Servando Teresa de Mier 1870, PB, Colonia Centro Sinaloa, C.P. 80129, y de conformidad con lo previsto en los apartados 5.2, 5.3, 5.4 y 5.5, del Lineamiento de Operación del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, los integrantes que conforman cada una de las comisiones del Comité, con el fin de informar los avances y compromisos la respectiva certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.-----

Leslie Valenzuela
Yesenia Zamudio F.
J. Fernando

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia.
2. Avances de las comisiones para el proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
3. Clausura de la reunión.

[Handwritten signature]

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

--- **1) Lista de asistencia.** Se proporcionó el formato de la lista de asistencia para firmar por parte de los asistentes. -----

--- **2) Desarrollo y avance del proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.** La Mtra. Xóchitl Amalia López Ulloa, en su calidad de Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, dio la bienvenida y agradeció la asistencia a la presente reunión. -----

G
g

--- Acto seguido, manifestó las áreas de oportunidad que surgieron derivado del pre auditoría para la certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación NMX-025-SFCI-2015, llevada a cabo el día 21 de agosto, expresando las mejoras que se tenían que hacer, las cuales consistieron en:

- Subir a la página institucional en el apartado del Comité, las actas legibles de las reuniones del Comité.
- Estandarizar criterios de fechas de aprobación a toda la normativa generada.
- Mejoras a las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, tanto para el personal, como puestos directivos.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- Cambio de chapas, sentido de las puertas, así como, el señalamiento de empuje y jale.
- Homologación a los documentos que contenga en el cargo conferido de Ombudsman a Ombuspersion.
- Compromiso de presidencia y del vocal titular de la comisión 1, de apoyar a la comisión 2, en el proyecto del Plan de Accesibilidad.
- Seguimiento al tema de protección civil.

--- **3) Clausura de la reunión.** Acto seguido, la presidenta manifestó que, habiéndose cumplido con las intervenciones de cada una de las comisiones, siendo las 10:50 de la mañana, se da por concluida reunión del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, agradeciendo a todas y a todos por su asistencia. -----



Xochilt Amalia López Ulloa.

Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa



Carla Gabriela Carranza Rocha.

Secretaria de actas del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa.



Enrique Pérez Salas.

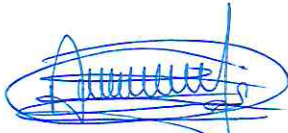
Vocal Titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.

Yesenia Zamudio F.

Yesenia Viridiana Zamudio Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.





Norma Alicia Arellano Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.



Gilberto Salazar Ramírez.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Jesús Fernando Gaxiola Delgado.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Eda Nancy Labrada Torres.

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



German Geovany López Imperial.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Espartaco Muro Cruz

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. (Figura mediadora u ombudsperson).



Leslie Valenzuela

**Leslie Guadalupe Valenzuela
Beltrán.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.



Claudia Zamudio Beltrán.

Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.



Anabel Ibáñez Álvarez.

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.

