



No. De Acta: **COM-ILD-TEESIN/006/2023**

ACTA DE LA SEXTA REUNIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SINALOA.

---En la ciudad de Culiacán, Sinaloa, siendo las 10:00 am del lunes 10 de julio de 2023, reunidos en la Sala de Plenos del Tribunal Electoral de Sinaloa, ubicado en Fray Servando Teresa de Mier 1870, PB, Colonia Centro Sinaloa, C.P. 80129, y de conformidad con lo previsto en los apartados 5.2, 5.3, 5.4 y 5.5, del Lineamiento de Operación del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, los integrantes que conforman cada una de las comisiones del Comité, con el fin de informar los avances y actividades pendientes de llevar a cabo, para la respectiva certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.-----

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia.
2. Avances de las comisiones para el proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
3. Clausura de la reunión.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

--- **1) Lista de asistencia.** Se proporcionó el formato de la lista de asistencia para firmar por parte de los asistentes. -----

--- **2) Desarrollo y avance del proceso de certificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.** La Mtra. Xóchitl Amalia López Ulloa, en su calidad de Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, dio la bienvenida y agradeció la asistencia a la presente reunión. -----

--- Acto seguido, manifestó los avances que se han tenido por cada una de las comisiones, y las actualizaciones que se ha hecho en la página institucional, en el botón del comité, específicamente en el apartado de normativa, se han estado subiendo los documentos normativos que ya fueron aprobados como parte de la certificación. Por otro lado, manifestó que el día de hoy se está realizando la autoevaluación de lo correspondiente a la primera parte del registro, la integración del comité y paralelamente, se estará trabajando con las comisiones 1 y 2 con las evidencias que se cuentan. -----

--- Enseguida, la Mtra. **Eda Nancy Labrada Torres**, Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida



[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]

Yesenia Zamudio F.

J. Fernández

M.C.

Leslie Valenzuela

laboral y familiar, accesibilidad en el centro de trabajo, manifestó que, respecto a su comisión, cuenta con un ochenta por ciento de lo que exige la norma. El tema de accesibilidad se han tenido algunos inconvenientes con los que no se ha podido avanzar, principalmente por la falta de disposición que existe de parte de protección civil para estar en condiciones de realizar el plan de accesibilidad; en los accesos se van a cambiar los pistones (para cambiar el sentido al abrir las puertas), sin embargo, menciona que, en las oficinas de arriba, no será posible por el espacio que se tiene. -----

--- Nos encontramos en proceso de aprobación del Reglamento de Trabajo, donde se hicieron todas las propuestas de mejoras que van en beneficio de los trabajadores del Tribunal. -----

--- Manifestó, que se revisó con la encargada del edificio la posibilidad de contar con una salida de emergencia (que es con algo que no se cuenta), se le hicieron varias propuestas y no se tuvo una respuesta favorable, por considerar que se ponía en riesgo la seguridad del edificio de los externos hacia el interior, a pesar de la insistencia y de plantear que se tuviera en cuenta la seguridad de los que nos encontramos en el interior del edificio, ante cualquier contingencia que pudiera ocurrir, no accedió, ni tampoco se tuvo autorización por parte de los propietarios del edificio. Asimismo, refiere que se solicitaron en imprenta el diseño de carteles para la señalización de los bancos que se van a colocar para las personas de talla baja.

--- Acto seguido, Mtro. **Enrique Pérez Salas** vocal titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social; y de la Comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación, manifestó que en seguimiento a los trabajos de la comisión 1, les ha tocado diseñar la política de igualdad, con gran apoyo de la Mtra. Xochitl Amalia López Ulloa, que ya fue aprobada por todos los integrantes del Comité y suscrito por la Magistrada Presidenta, en la que se han tomado en cuenta los elementos que forman parte de la autoevaluación respecto a la política de igualdad y que han sido cubiertos, como:

- Que sea en forma escrita;
- El compromiso que se le dé cumplimiento;
- Estar armonizada con la fracción III del artículo 1 de la Ley Federal para la prevención y eliminar la discriminación.

--- Por otro lado, hace referencia de la aprobación del plan de acción y el código de ética, los cuales ya se encuentran en la carpeta de evidencia, para el diagnóstico de autoevaluación. De igual forma, manifestó del cuestionario que tiene que realizar

Yesenia Zamudio F. G
J. Fernando
Leslie Valenzuela



por parte de la comisión a su cargo, con el fin de medir el clima laboral y no discriminación y realizar la auditoría interna para cumplir con el requisito de la certificación. -----

--- En el uso de la voz, el **Mtro. Espartaco Muro Cruz**, vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo, manifestó que se encuentran recabando las firmas del protocolo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Tribunal, y los carteles de libre discriminación se encuentran en proceso de impresión a cargo de la imprenta, para colocarse en los espacios correspondientes. -----

--- Acto seguido, la **Mtra. Claudia Zamudio Beltrán**, vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación, refirió que se encuentran integrando las evidencias, que es parte de lo que les hace falta. -----

--- **3) Clausura de la reunión.** Acto seguido, la presidenta manifestó que, habiéndose cumplido con las intervenciones de cada una de las comisiones, siendo las 10:35 de la mañana, se da por concluida reunión del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, agradeciendo a todas y a todos por su asistencia. -----



Xochilt Amalia López Ulloa.

Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa



Carla Gabriela Carranza Rocha.

Secretaria de actas del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa.



Enrique Pérez Salas.

Vocal Titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.

Yesenia Zamudio F.

Yesenia Viridiana Zamudio Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social y de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.





Norma Alicia Arellano Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.



Eda Nancy Labrada Torres.

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

Gilberto Salazar Ramírez.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

German Geovany López Imperial.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

Jesús Fernando Gaxiola Delgado.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

Espartaco Muro Cruz

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. (Figura mediadora u ombudsperson).

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.



Leslie Valenzuela
**Leslie Guadalupe Valenzuela
Beltrán.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo, y de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.



Claudia Zamudio Beltrán.
Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.


Anabel Ibáñez Álvarez.

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.

