

No. De Acta: **COM-ILD-TEESIN/002/2025**

ACTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SINALOA.

-En la ciudad de Culiacán, Sinaloa, siendo las 11:45 a. m. del día miércoles 30 de abril de 2025, reunidas y reunidos en la Sala de Juntas del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa¹, ubicado en calle Fray Servando Teresa de Mier, número 1870, P. B., Colonia Centro Sinaloa, C.P. 80129, de conformidad con lo previsto en los apartados 5.2, 5.3, 5.4 y 5.5 del Lineamiento de Operación del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, se reunieron las y los integrantes que conforman cada una de las comisiones del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación², con el fin de revisar los temas relacionados a la conmemoración de la infancia y el día de las madres; así como el plan de trabajo 2025.

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida.
2. Registro de asistencia.
3. Eventos conmemorativos de la infancia y de las madres.
4. Plan de trabajo 2025.
5. Asuntos generales.
6. Cierre de la reunión.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- **1) Bienvenida.** La Lcda. Ana Cristina Félix Franco, en su calidad de Presidenta del Comité³, hizo uso de la voz, dando la bienvenida a las personas asistentes.

- **2) Registro de asistencia.** Se proporcionó a las y los asistentes, el formato de la lista de asistencia para recabar su firma.

¹ En adelante, TEESIN.

² En lo sucesivo, Comité.

³ En adelante, Presidenta.



- **3) Eventos conmemorativos de infancia y de las madres.** La Lcda. Ana Cristina Félix Franco, en su calidad de Presidenta del Comité, hizo uso de la voz, informando que se realizaría un evento conmemorativo al día de la infancia el día viernes 02 de mayo de los corrientes, toda vez que el día 1° de mayo es inhábil por ley; refiriendo, que dicha actividad correspondería a la transmisión de la película “La Familia Mitchell vs. Las Máquinas”, la cual, se llevaría a cabo por la tarde, al considerar el horario escolar de las y los infantes.

Destacó, que como parte de la actividad, se entregarán snacks saludables y habrá un cuadro conmemorativo al día, para la toma de fotografías.

Asimismo, refirió que a través del correo electrónico institucional, se enviaría la invitación correspondiente al personal del Tribunal.

Por último, destacó que próximamente se celebrará el día de las madres, por lo que, se aceptaban propuestas para conmemorar el día.

- **4) Plan de trabajo 2025.** La Lcda. Ana Cristina Félix Franco, en su calidad de Presidenta del Comité, hizo uso de la voz, a efecto de informar a las y los integrantes del Comité, que se está elaborando un plan de trabajo para reactivar actividades y coordinarlas con la nueva integración del mismo. Dicho plan, se elabora con el objetivo de realizar todas las tareas y actividades necesarias, para obtener la recertificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en septiembre del año que transcurre.

Asimismo, refirió que dentro del plan, se dará prioridad al tema de las capacitaciones, el generar información para el personal del Tribunal y, renovar o actualizar si es necesario los documentos base, como lo son la Política de Igualdad Laboral, el Código de Ética y los lineamientos.

Respecto al tema de capacitaciones, especificó que se buscaría un acercamiento con CONAPRED⁴, pues dicha institución cuenta con un sistema de capacitaciones muy amplio en temas de género, inclusión, grupos vulnerables y no discriminación, que ayudarían a la suma de puntos para la recertificación referida. Asimismo, mencionó que se buscarán capacitaciones relativas al tema de salud emocional y otros, que fueron los mayormente elegidos por parte del personal del Tribunal, al momento de realizarse la encuesta de detección de necesidades de capacitación que se mandó a través del correo electrónico institucional, el día 31 de enero del año que nos ocupa.

⁴ Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.



Por otra parte, mencionó que próximamente se llevará a cabo una encuesta relativa al tema “clima laboral”, así como el proceso de nombramiento del ombudsperson; este último, por motivo de la nueva integración del Comité que se realizó el día 27 de marzo del año en curso, por lo que, se buscaría la posibilidad de que, al momento de realizar la encuesta mencionada, el personal del Tribunal elija o haga propuestas para el nuevo ombudsperson.

Refirió también, que una vez hecho el plan, se convocaría a reunión, para delegar las actividades correspondientes y, así pueda fluir y caminar un poco más rápido; agregando, que se acepta cualquier clase de propuesta que se considere apta para reforzar las tareas.

- **5) Asuntos Generales.** La Lcda. Ana Cristina Félix Franco, en su calidad de Presidenta, hizo uso de la voz, a efecto de solicitar a las y los integrantes del comité, que en caso de querer comentar algún asunto general lo manifestaran.

Sin embargo, al no haber intervenciones, reiteró su agradecimiento a las y los integrantes del Comité.

- **6) Cierre de la reunión.** Finalmente, la Presidenta manifestó que, siendo las 12:00 p. m., se daba por concluida la reunión del Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación del TEESIN, agradeciendo a todas y todos por su asistencia.



Ana Cristina Félix Franco

Presidenta del comité de igualdad laboral y no discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.

Ángela Karely Parra Lamarque

Secretaria de actas del comité de igualdad y no discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.

Norma Alicia Arellano Félix.

Vocal titular de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.

Mario Alfonso Vega Sainz

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.

Diana Jannett Sánchez García

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar, accesibilidad en el centro de trabajo.

Gilberto Salazar Ramírez

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar, accesibilidad en el centro de trabajo.



**Rosa Elena Pereira
Valdez**

Vocal titular de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.

**Yesenia Viridiana Zamudio
Félix**

Vocal auxiliar de la comisión de auditoría interna, clima laboral y mecanismos para evaluar la implementación de las prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación.

Ismael Martínez Partida

Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

**Jesús Manuel Landeros
Valencia**

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

**Andreyeb Terrazas
Sánchez**

Vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.

Carlos Alberto Peña Angulo

Vocal auxiliar de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.

Habiéndose leído y entendido el contenido de la presente acta, las y los integrantes del Comité la firman con la finalidad de dotarla de plena validez.

