

<b>NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015</b>	
<b>9.2 Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.</b>	
Presentar documento de capacitación y/o adiestramiento libre de sesgos sexistas o discriminatorios, desagregados por sexo.	<b>Páginas 16</b>

  
  
  
  
  
  
  
  
  
 J. Fernando





**PROGRAMA ANUAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO  
CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL  
ESTADO DE SINALOA.**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

J. Fernando

Valenzuela

leslie

~~leslie~~

sesenia zamudio F.





## PROGRAMA ANUAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SINALOA

### 1.- Objetivo general de la capacitación

Que todo el personal se capacite y/o adiestramiento con igualdad de oportunidades, sin que se establezcan condiciones que impliquen discriminación entre el personal, por motivo de origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otro que atente contra la dignidad humana. De conformidad con el artículo 3 de la Ley Federal del Trabajo.

### 2.- Objetivos específicos de la capacitación

- Capacitación de personal en los temas de interés, independientemente de la función o cargo que se desempeña
- Capacitación y actualización de personal en los temas necesarios para el desarrollo de sus funciones de interés, independientemente de la función o cargo que se desempeña.
- Capacitaciones del personal, una oportunidad para los procesos de ascenso y permanencia.

### 3.- Metas

- Todo el personal del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, incluyendo niveles directivos, y personal operativo. (Presidencia, Magistraturas, Titulares de las Secretarías, Titulares de las Unidades y del Órgano Interno de control del Tribunal), participe en los procesos de capacitación y/o adiestramiento con igualdad de oportunidades, respetando la dignidad humana, sin distinciones de ninguna especie.
- Fortalecer las capacidades, competencias y habilidades para un eficiente y eficaz desempeño institucional.

### 4.- Diagnóstico del análisis FODA

Fortaleza (Interna)	Oportunidad (Externa)
Capacidad de enlace institucional para celebrar convenios con diversas instancias gubernamentales, sociales y educativas, que ayudan al fortalecimiento de la profesionalización del personal.	Profundizar el trabajo de capacitación y/o adiestramiento de las estructuras jurídicas y administrativas.

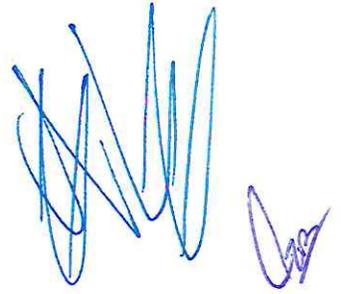
*Valenzuela*  
*J. Fernando*

*Leslie*

*Yesenia Zamudio F.*



*[Handwritten signature]*



<p>Se cuenta con un marco normativo que asegura el cumplimiento de proyectos de capacitación que tienen como fundamento los principios rectores constitucionales y legales que rigen la justicia electoral.</p> <p>Las políticas institucionales han fortalecido el diseño e implementación de proyectos de capacitación a favor de la igualdad y no discriminación.</p> <p>La mayoría de las y los integrantes del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, tiene formación profesional en derecho y experiencia en materia electoral.</p>	<p>La disposición de las instituciones públicas, privadas y académicas para la actualización del personal, para colaborar con el Tribunal.</p> <p>La profesionalización del personal del Tribunal deberá darse de manera oportuna, mediante una capacitación adecuada.</p> <p>Quienes integran el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, reducirán la asistencia a las capacitaciones y/o adiestramientos ante un aumento de carga laboral al presentarse medios de impugnación, o tener que resolverlos en plazos breves.</p>
<p>Quienes integran el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, tienen liderazgo organizacional para materializar capacitaciones o adiestramiento.</p>	<p>Quienes integran el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, a pesar del liderazgo organizacional para materializar capacitaciones o adiestramiento, recibirán instrucciones parciales por cancelación de la o el ponente, debido a diversas causas externas.</p>
<p>Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa tiene suscrito un convenio con la Escuela Judicial Electoral.</p>	<p>El aumento de trabajo de la Escuela Judicial Electoral, no permitirá atender todas las necesidades solicitadas en capacitación y/o adiestramiento por parte del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.</p>
<p>La Unidad de Administración y Recursos Humanos, tiene el mayor número de integración del personal que permita atender temas de logística en las necesidades de insumos para las capacitaciones o instrucciones en el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.</p>	<p>La Unidad de Administración y Recursos Humanos, aplazará la entrega de insumos solicitados, o bien, insumos no acordes a lo requerido por depender de terceros, con ello vulnerará la logística en la capacitación o adiestramiento de los materiales a utilizar.</p>
<p>Debilidad (Interna)</p>	<p>Amenaza (Externa)</p>
<p>Es necesario también impulsar la capacitación y/o adiestramiento del</p>	<p>El personal algunas veces prescindirá de la capacitación y/o adiestramiento por ser</p>

leslie Valenzuela  
J. Fernando

Yesenia Zamudio F.






requerimientos de insumos para la logística de capacitación.	
--	--

### 5.- Resultados del cuestionario de intereses de capacitación

Con el objetivo a dar cumplimiento a los requisitos que establece el proceso de certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, específicamente, requisito 9, apartado 5.3.3.4.3, debe contarse con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades para el personal del centro de trabajo.

A efecto de elaborar proceso de capacitación mencionado, fue necesario cumplir ciertas etapas entre estas, aplicar un cuestionario para identificar temas de interés de capacitación del personal, una vez aplicado el cuestionario al personal del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, independientemente de la función o cargo que se desempeña. Se obtuvieron los resultados.

De un universo de 40 personas servidoras públicas que integran el Tribunal, se aplicaron 40 cuestionarios, mismos que se enviaron vía correo electrónico, los integrantes del Comité de igualdad laboral y no discriminación procedieron a visitar las diferentes oficinas para recibir los cuestionarios solicitando se depositaran de manera anónima en una caja, la cual fue habilitada como urna. En el procesamiento de la información nos encontramos con los siguientes resultados: de los 40 cuestionarios enviados, contestaron un total de 36, de este total, contestaron 18 personas que se identificaron como género masculino, lo que representa un 45%, 13 personas se identificaron del género femenino, lo que representa un 32.5%, sin contestar género 3 personas, lo que representa un 7.5%, otro género 1 persona, lo que representa un 2.5%, sin contestar ningún dato, depositó en la urna el cuestionario en blanco 1 persona, lo que representa un 2.5%, los cuatro restantes no contestaron, lo que representa un 10%.

Este ejercicio, nos permitió identificar los principales temas de capacitación y/o adiestramiento:

- Derechos Humanos.
- Estrés laboral.
- Inteligencia emocional.
- Violencia laboral.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]*

leslie valenzuela  
J. fernando

Yesenia zamudio F.



- Finanzas personales.
- Vida saludable.
- Derecho electoral.
- Argumentación jurídica.
- Redacción de sentencias.
- Contabilidad gubernamental y finanzas.
- Rendición de cuentas, corrupción, cultura de la legalidad.
- Protección de datos personales.

En el caso de los masculinos el mayor registro fue lo relativo al tema de la salud del hombre; en el caso de las personas del sexo femenino fue el tema de inteligencia emocional. Las personas que no registraron su género señalaron los temas de género con mayor frecuencia.

La encuesta permitió conocer las preferencias del día y el horario de capacitación de mayor preferencia. Las personas de género masculino respondieron con mayor frecuencia que le gustaría recibir capacitación en cualquier hora dentro del horario laboral; en tanto que las personas femeninas se inclinaron en mayor proporción en el horario matutino de 9:00 a 12:00; las personas que no contestaron su género, señalaron que prefieren cualquier horario laboral siempre y cuando sea dentro del horario laboral; una persona que marco pertenece a otro género, indicó que preferiría en un horario de 15:00 a 18:00 horas.

**6.- División del personal para la capacitación por subgrupos (temática, personal, fechas y horarios)**

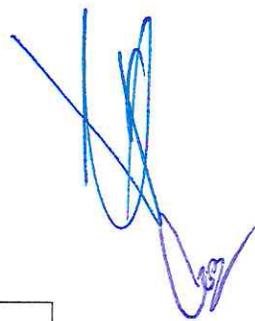
División del personal para la capacitación por subgrupos (temática, personal, fechas y horarios)				
Fecha	Temática	Expositor	Personal	Tiempo de desarrollo
Enero	- 26 de enero de 2023. Capacitación denominada "Documento de Seguridad".	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.	Unidad de Transparencia.	2 horas.

Yesenia Zamudio F  
G  
leslie Valenzuela  
J. Fernando

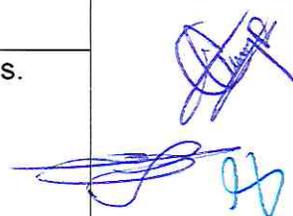
*(Handwritten signatures and initials)*

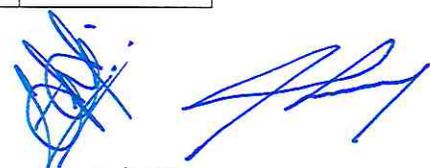


	- 30 de enero al 10 de febrero de 2023. Curso "Valoración de la Prueba". (Virtual)	Ponentes de la Escuela Judicial Electoral del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Perfil jurídico.	20 horas.
Febrero	- 3 febrero de 2023. Conferencia "Ciberseguridad y prevención de la violencia digital".	Especialistas de la Policía Cibernética de la CdMx.	Unidad de Transparencia.	2 horas.
	- 9 y 10 de febrero. Curso "Valoración de la Prueba" (Presencial)	Ponentes de la Escuela Judicial Electoral del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	Perfil jurídico.	8 horas
Marzo	- 15 marzo de 2023. Conferencia de Sensibilización del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción	Mtro. Roberto Moreno Herrera, secretario técnico de la SESEA	Órgano Interno de Control	2 horas.
Mayo	- 2 de mayo de 2023. Asesoría virtual en materia de archivos.	Archivo General de la Nación.	Encargados de archivos en las unidades o áreas.	2 horas.
	- 02 al 12 de mayo de 2023.	Escuela Judicial Electoral del	Perfil jurídico.	2 horas.



Yesenia Zamudio F  
 Leslie Valenzuela  
 J. Fernanda




	“Introducción al Procedimiento Especial Sancionador.	Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.		
-	4 de mayo de 2023. Verificación de Cumplimiento Financiero en Contabilidad Gubernamental" del Seminario de Talleres Secuenciales de Contabilidad Gubernamental 2023.	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	6 horas.
-	8 de mayo de 2023. Reunión informativa a conocer las modificaciones a los Lineamientos Técnicos y formatos del SIPOT.	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.	Personal responsable de las obligaciones de transparencia.	2 horas.
-	15 de mayo de 2023. Clase virtual “Los alcances de las resoluciones de la SCJN sobre el modo honesto de vivir.	Dr. Luis Octavio Vado Grajales, catedrático de la Escuela Judicial Electoral del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Perfil jurídico.	2 horas.

Yesenia Zamudio F.  
 Yesenia Valenzuela M.  
 J. Fernando  
 [Handwritten signatures and initials]



[Handwritten signatures and initials]

- 17 de mayo de 2023. "Registro del Ingreso y Gasto" del Seminario de Talleres Secuenciales de Contabilidad Gubernamental 2023	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	6 horas.
- 22 de mayo de 2023. Curso "Procedimiento Sancionador Especial".	Dr. Enrique Inti García Sánchez, académico de la Escuela Judicial Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Perfil jurídico.	2 horas.
- Del 23 al 25 de mayo de 2023. Foro Internacional Ciberseguridad y Protección de Datos Personales.	Poder Judicial del Estado de México y la Secretaría de Seguridad.	Unidad de Transparencia.	2 horas.
- 31 de mayo de 2023. Taller de Capacitación "Guía para la Gestión de Riesgos de Corrupción".	Dr. Felipe de Jesús Peraza Garay.	Órgano Interno de Control.	2 horas.

*Yesenia Zamudio F.*  
*Leslie Valenzuela*  
*J. Fernando*

*[Handwritten signatures and initials]*

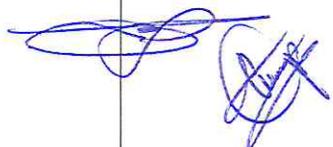


Junio	- 12 de junio de 2023. "Registro de Obra" del Seminario de Talleres Secuenciales de Contabilidad Gubernamental 2023.	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	6 horas.
	- 21 de junio de 2023. "Registro de Bienes Muebles" del Seminario de Talleres Secuenciales de Contabilidad Gubernamental 2023.	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	6 horas.
	- 23 de junio de 2023. Conferencia. "Inteligencia Artificial. Beneficios y desventajas de su uso en la comunicación y propaganda política".	Dr. Sergio Arturo Guerrero Olvera, Magistrado Presidente de la Sala Regional Guadalajara del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Perfil jurídico.	2 horas.
Julio	- 03 de julio de 2023. conferencia y un taller teórico práctico sobre: "Plan Anual de Desarrollo Archivístico".	Archivo General de la Nación, en colaboración de la CEAIIP.	Unidad Archivo Jurisdiccional y Unidad de Transparencia.	2:30 horas.



Valenzuela   
leslie 

J. Fernando 

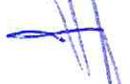


Fresencia Zamudio F. 





Agosto	- 11 de agosto de 2023. Modificaciones a los Lineamientos Técnicos Generales, el impacto en la PNT y en el Buscador de Género".	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.	Unidad Archivo Jurisdiccional y Unidad de Transparencia.	2 horas.
	- 29 de agosto de 2023. Conferencia "Socialización en materia archivística y gestión documental"	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.	Todo el personal.	2 horas.
Septiembre	- 4, 13 y 25 de septiembre de 2023. Taller en la contabilidad gubernamental.	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	21 horas.
	- del 4 al 8 de septiembre de 2023. Curso "Actualización del Proceso Electoral 2023-2024"	Escuela Judicial Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Perfil jurídico.	21 horas
	- 14 de septiembre de 2023. "Taller para la Elaboración de Versiones Públicas".	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.	Todo el personal.	2 horas.
Octubre	- 4 de octubre de 2023. Cierre	Auditoría Superior del	Unidad de administración	6 horas.

  
  
 Yesenia Zamudio T.  
 Valenzuela C. J.  
 J. Fernando  
  
  
  
  
  
  
  
  




	contable y presupuestal.	Estado de Sinaloa.	y recursos humanos.	
	- 16 de octubre de 2023. Vinculación del PBR y la contabilidad gubernamental.	Auditoría Superior del Estado de Sinaloa.	Unidad de administración y recursos humanos.	6 horas.

*Yesenia Zamudio F.*

**7.- Ejecución y desarrollo**

Las capacitaciones y/o instrucciones se ejecutarán y desarrollarán conforme al documento 9.1 Proceso de formación, capacitación, adiestramiento con igualdad de oportunidades y al Programa anual de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades, ambos del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, se desarrollará de manera presencial, semipresencial y/o en línea, se articula con estrategias institucionales que coadyuvan a la toma de decisiones para la promoción y ascensos.

El Programa anual de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, se distribuirá a todo el personal a través de correo electrónico o impreso; asimismo estará disponible en el sitio web de este Tribunal.

**8.- Seguimiento y evaluación**

Se estará dando seguimiento sobre el desarrollo del Programa anual de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades del Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa y se evaluará sus resultados de manera anual, mediante un cuestionario de satisfacción y de detección de necesidades de capacitación.

*Leslie Valenzuela M.C.*  
*J. Fernando*

*[Handwritten signatures]*



AUTORIZÓ



**Verónica Elizabeth García Ontiveros.**  
Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del  
Estado de Sinaloa.

**INTEGRANTES**



**Xochilt Amalia López Ulloa.**  
Presidenta del comité de igualdad laboral y no  
discriminación del Tribunal Electoral de Sinaloa.



**Carla Gabriela Carranza Rocha.**  
Secretaria de actas del comité de igualdad  
laboral y no discriminación del Tribunal Electoral  
de Sinaloa.



**Enrique Pérez Salas.**  
Vocal Titular de la comisión de política de  
igualdad y no discriminación, código de ética y  
lenguaje incluyente, no sexista y accesible;  
comunicación social y de la comisión de  
auditoría interna, clima laboral y mecanismos  
para evaluar la implementación de las prácticas  
y acciones de igualdad laboral y no  
discriminación.

*Yesenia Zamudio F.*

**Yesenia Viridiana Zamudio Félix.**  
Vocal auxiliar de la comisión de política de  
igualdad y no discriminación, código de ética y  
lenguaje incluyente, no sexista y accesible;  
comunicación social y de la comisión de  
auditoría interna, clima laboral y mecanismos  
para evaluar la implementación de las prácticas  
y acciones de igualdad laboral y no  
discriminación.



Comité de igualdad laboral  
y no discriminación

**Norma Alicia Arellano Félix.**

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.

**Eda Nancy Lábrada Torres.**

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

**Gilberto Salazar Ramírez.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

**German Geovany López Imperial.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.





Comité de igualdad laboral  
y no discriminación

*J. Fernando D.*

**Jesús Fernando Gaxiola Delgado.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.

**Espartaco Muro Cruz**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo y; Vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. (Figura mediadora u ombudsperson).

*Leslie Valenzuela*

**Leslie Guadalupe Valenzuela Beltrán.**

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo y, de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.





Comité de igualdad laboral  
y no discriminación

**Claudia Zamudio Beltrán.**

Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

**Anabel Ibáñez Álvarez.**

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

