

5.3.5 MEDIDAS DE NIVELACIÓN, MEDIDAS DE INCLUSIÓN Y ACCIONES AFIRMATIVAS

NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	
Existencia de un 40 % de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.	
<p>Elementos: Que se realicen acciones de reclutamiento y ascensos para que las mujeres ocupen puestos directivos.</p> <p>Evidencias: Presentar plantilla de personal desagregada por sexo.</p> <p>Presentar documentos probatorios de las acciones realizadas.</p>	PÁGINAS

El Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa, tiene en su estructura directiva la integración de cinco magistraturas, la cual, es facultad del Senado de la República Mexicana designar y nombrar. Actualmente el pleno de este órgano jurisdiccional se integra con tres mujeres y un hombre lo que representa un 75% de mujeres y un 25% de hombres. A la fecha se encuentra pendiente de designar por el Senado una magistratura electoral.

Atendiendo lo antes mencionado, para este ejercicio de nivelación se considerarán los porcentajes de hombres y mujeres que ocupan los puestos directivos en los que tiene facultad de reclutamiento y ascenso el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.

Respecto a la integración actual la planilla en puesto directivos en el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa está integrada por: seis mujeres y cinco hombres, lo que representa el 54.5% mujeres y 45.45% hombres.

Yesenia Zamudio F

J. Carr...

J. Carr...

Jeslie Valenzuela

J. Carr...



SEXO	CANTIDAD	PUESTO	NOMBRE
MUJER	1	TITULAR DE LA UNIDAD DE ARCHIVO	CARLA GABRIELA CARRANZA ROCHA
MUJER	2	SECRETARIA PARTICULAR	FRIDA ALEJANDRA CAZAREZ ESPINOZA
MUJER	3	COORDINACION DE ENLACE INSTITUCIONAL	ANABEL IBAÑEZ ALVAREZ
MUJER	4	TITULAR DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS	EDA NANCY LABRADA TORRES
MUJER	5	TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE DERECHOS	XOCHITL AMALIA LOPEZ ULLOA
MUJER	6	TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA	CLAUDIA ZAMUDIO BELTRAN

SEXO	CANTIDAD	PUESTO	NOMBRE
HOMBRE	1	TITULAR DE LA UNIDAD DE APOYO JURISDICCIONAL	CUEN CASTRO VÍCTOR MANUEL
HOMBRE	2	TITULAR DE LA UNIDAD DE COMUNICACIÓN	MARTÍNEZ PARTIDA ISMAEL
HOMBRE	3	SECRETARIO GENERAL	MURO CRUZ ESPARTACO
HOMBRE	4	ENCARGADO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	PEREZ SALAS ENRIQUE
HOMBRE	5	SECRETARIO TÉCNICO	CASTRO MARO LUIS ENRIQUE

Yesenia Zamudio F.
5



Valenzuela
leslie





Yesenia zamudio F.
5
J. Ferrando

Considerando lo anterior, en el reclutamiento y ascensos a realizar en puestos directivos, se realizarán acciones que garanticen conservar por lo menos el 54.5% mujeres que actualmente integran la planilla directiva el Tribunal Electoral del Estado de Sinaloa.

[Handwritten signature]

Aprobado el 31 de agosto de 2023.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Leslie Valenzuela U.
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]




AUTORIZÓ




Verónica Elizabeth García Ontiveros.
Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del
Estado de Sinaloa.


INTEGRANTES




Xochilt Amalia López Ulloa.
Presidenta del comité de igualdad laboral
y no discriminación del Tribunal Electoral
de Sinaloa.



Carla Gabriela Carranza Rocha.
Secretaria de actas del comité de igualdad
laboral y no discriminación del Tribunal
Electoral de Sinaloa.

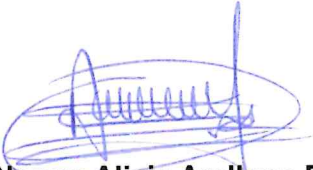


Enrique Pérez Salas.
Vocal Titular de la comisión de política de
igualdad y no discriminación, código de
ética y lenguaje incluyente, no sexista y
accesible; comunicación social y de la
comisión de auditoría interna, clima laboral
y mecanismos para evaluar la
implementación de las prácticas y
acciones de igualdad laboral y no
discriminación.



Yesenia Viridiana Zamudio Félix.
Vocal auxiliar de la comisión de política de
igualdad y no discriminación, código de
ética y lenguaje incluyente, no sexista y
accesible; comunicación social y de la
comisión de auditoría interna, clima laboral
y mecanismos para evaluar la
implementación de las prácticas y
acciones de igualdad laboral y no
discriminación.





Norma Alicia Arellano Félix.

Vocal auxiliar de la comisión de política de igualdad y no discriminación, código de ética y lenguaje incluyente, no sexista y accesible; comunicación social.



Eda Nancy Labrada Torres.

Vocal titular de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Gilberto Salazar Ramírez.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.




German Geovany López Imperial.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Jesús Fernando Gaxiola Delgado.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo.



Espartaco Muro Cruz

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo y; Vocal titular de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. (Figura mediadora u ombudsperson).



Leslie Valenzuela

Leslie Guadalupe Valenzuela Beltrán.

Vocal auxiliar de la comisión de reclutamiento, igualdad salarial, ascenso y permanencia, corresponsabilidad vida laboral y familiar en el centro de trabajo y, de la comisión de mecanismos y regulación para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.



Claudia Zamudio Beltrán.

Vocal titular de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.



Anabel Ibáñez Álvarez.

Vocal auxiliar de la comisión de capacitación y sensibilización en igualdad salarial y no discriminación.

